



Skóla- og frístundasvið Akraneskaupstaðar Leikskólinn Vallarsel 2021-2022

Hlutverk

Hlutverk skóla á Akranesi er að skapa skilyrði fyrir nemendur þannig að þeir nái að nýta hæfileika sína, efla sjálfstæði sitt og þroska með sér góð samskipti við samferðamenn.

Efnisyfirlit

| | |
|--|---|
| Um starfsáætlanir leikskóla..... | 2 |
| Stutt greinagerð leikskólastjóra um starfið á síðasta skólaári | 3 |
| Áætlaðir skipulagsdagar skólaársins 2020-2021. | 4 |
| 2. Áherslur í starfi leikskólans | 4 |
| Skipulagsdagar skólaársins 2021-2022..... | 4 |
| 3. Mat á leikskólastarfi og umbótaáætlun | 5 |
| 4. Aðrar upplýsingar | 6 |
| 4.1 Barnahópurinn 1. júní | 6 |
| 4.2 Foreldrasamvinna..... | 6 |
| 4.3 Samstarf leik- og grunnskóla | 6 |
| 4.3.1 Brúum bilið | 6 |
| 4.4 Samstarf leikskólastjóra | 6 |
| 4.5 Samstarf sérkennslustjóra | 6 |
| 4.6 Almennar upplýsingar..... | 6 |
| 5. Starfsmannamál..... | 7 |
| 5.1 Starfsmannahópurinn 1. Maí..... | 7 |
| 5.2 Starfsþróunarsamtöl | 7 |
| 5.3 Símenntun frá síðasta ári..... | 7 |
| 5.4 Áætlun um símenntun. | 8 |

Um starfsáætlanir leikskóla

Samkvæmt lögum um leikskóla nr. 90/2008 vinna leikskólar eftir aðalnámskrá leikskóla. Leikskólar gera starfsáætlun sem byggir á skólanámskrá þeirra og í henni fer fjallað um árlega starfsemi, birt skóladagatal og aðrar hagnýtar upplýsingar koma fyrir.

Foreldraráð veitir áætluninni umsögn áður en skóla- og frístundaráð taka hana til afgreiðslu samkvæmt lögum um leikskóla.

Megintilgangur starfsáætlunar er að gera skólaþróun leikskólans markvissa með markmiðum og umbótamiðuðu innra mati. Áætlunin er vinnuskjal og á að sýna starfsfólki, foreldrum og rekstraraðilum hvernig starf leikskólans gekk á síðasta leikskólaári.

Henni er jafnframt ætlað að greina frá hvernig unnið verði að umbótum og nýjum verkefnum á því næsta.

Í starfsáætlun leikskólans skulu koma fram:

- Matsaðferðir leikskólans og umbótamiðuð áætlun sem unnin er út frá niðurstöðum innra og ytra mats.
- Áherslur í leikskólastarfinu sem ætlunin er að vinna að, markmið, leiðir að markmiðum og áætlun sett fram um hvernig þau verða metin.
- Áherslur í starfsáætlun skóla- og frístundasviðs Akraneskaupstaðar.
- Starfsþróunaráætlun leikskólans og upplýsingar um starfsmannamál.
- Fjöldi barna, kynjahlutfall, dvalarstundir, fjöldi barna sem njóta sérkennslu og fjöldi barna af erlendum uppruna.
- Upplýsingar um foreldraráð, foreldrafundi og foreldraviðtöl.
- Umsögn foreldraráðs.
- Skóladagatal

Starfsáætlun tekur gildi 1. september ár hvert og skilað rafrænt til sviðsstjóra skóla- og frístundasviðs fyrir 1. ágúst ár hvert. Starfsáætlanir eru lagðar fyrir skóla- og frístundaráð til samþykktar.

Stutt greinagerð leikskólastjóra um starfið á síðasta skólaári

Skólaárið 2020-2021.

Skólastarf s.l. skólaárs var óhefðbundið, þar sem Corona-19 faraldurinn hélt áfram að setja mark sitt á það. Stjórnendur og starfsfólk lagði sitt af mörkum til að halda úti sem eðlilegasta skólastarfi og tókst það með ágætum þrátt fyrir ýmsar takmarkanir.

Mesta skerðingin sem varð á þessum tíma snerti helst þá foreldrasamstarf og alla viðburði. Á haustönn voru engir viðburðir fyrir foreldra en með útsjónarsemi og stafrænni tækni var hægt að sýna foreldrunum afrakstur haustsins. Á vorönninni náðum við að halda viðburði með öllum þeim sóttvörnum sem hægt var.

Foreldrum verður seint fullþakkaður skilningur og samstaða sem allir þurftu á að halda þennan tíma.

En það besta var að þegar þessum takmörkunum lauk var eins og börnin höfðu, flest öll, farið bara í stutt frí. Svo vel gekk að byrja aftur.

Áfram munum við þurfa að gæta að ströngum sóttvörnum. Foreldrar fengu að koma inn í fataherbergi barnanna sem er mikill munur fyrir þá og starfsmennina. Á þessum tíma var leikskólinn opinn til kl. 16.30.

Öllu deildarstarfi er alfarið stjórnað af deildarstjórum þar sem tónlistin er alltaf í forgrunni ásamt mörgum öðrum þáttum sem búnir eru að vera í föstum skorðum í langan tíma.

Læsisstefna leikskólanna var formlega gefin út á haustdögum 2019 en búið er að vinna eftir henni í nokkurn tíma.

Á skólaárinu var áfram unnið með að þróa fjölmeninguna, Lubba og MÍÓ skimunarefnið og vináttuverkefni Barnaheilla með Blæ í öllu okkar starfi. Sama skipulag var á Brúum bilið samstarfinu. Eldri deildir hafa aðeins verið að færa sig yfir í að taka fyrir ákveðin þemu sem taka kannski 6-8 vikur að vinna. Þá er snemmtæk íhlutun mjög virk í starfinu okkar.

Vinna eftir nýjum persónuverndarlögum heldur áfram. Á síðastliðnu skólaári var tekið upp nýtt skráningarkerfi, Vala, sem hefur reynst vel. Þá var einnig tekið upp nýtt tímaskráningakerfi fyrir starfsmenn sem heitir Vinnustund. Innleiðing og aðlögun stendur enn yfir.

Í aðlögun að hausti voru mun yngri börn tekinn inn en hefur verið gert áður og gekk það ágætleg. Mestu kannski skiptir í því að skólastjóri fór fram á, eftir beiðni starfsmanna, að ekki yrðu sett eins mörg börn og alltaf hefur tíðkast og munaði það mjög miklu. Eftir reynslu ársins á undan er ekki forsvaranlegt, hvorki fyrir börnin eða starfmenn, að gera það.

Starfsmannamál voru í jafnvægi en skólinn og fagstéttin er farin að finna fyrir að ekki er endurnýjun í kennarahópnum. Nú er gengin í gildi breytingin á leyfisbréfi kennara og á eftir að koma reynsla á það. Áfram reyndi töluvert á fjarverur vegna veikinda barna starfsmanna á skólaárinu.

Áætlaðir skipulagsdagar skólaársins 2020-2021.

21.ágúst 2020
21.september 2020
16.nóvember 2020
18.febrúar 2021
6.apríl 2021

Það urðu þónokkrar breytingar á þessum dögum sökum Covid-19.

2. Áherslur í starfi leikskólans

2.1 Áherslur leikskólans næsta starfsárs

Á skólaárinu 2021-2022 verður áfram unnið með svipuðum hætti og áður. Allir fastir þættir, tónlistin og fleiri verða áfram unnir með sama sniði ásamt að áfram verður unnið að þróun nýrri þátta eins og LUBBA, MÍÓ og Vináttuverkefni Barnaheilla. Sérstök áhersla verður lögð á eflingu málþroska og þá sérstaklega eflingu orðaforða

Á s.l. skólaári átti að ljúka heildarendurskoðun á öllum okkar námskrám en það tókst ekki nema að hluta vegna þeirra aðstæðna sem við vorum að takast á við. Þeirri vinnu verður framhaldið á haustönn og mun skólinn nýta skipulagsdaga til þess.

Skipulagsdagar skólaársins 2021-2022.

20.september
15.nóvember
3.janúar
9.febrúar
22.apríl

3. Mat á leikskólastarfi og umbótaáætlun

Markmið leikskólans er m.a. að leggja faglegan grunn að umbótum í skólastarfinu til að auka gæði og skilvirkni í uppeldi og menntun barna og uppbygging jákvæðs skólabrags nái til allra hagsmunahópa innan skólans.

Skólinn hefur sett sér eftirfarandi áætlun um innra mat þar sem viðfangsefnum er skipt niður á skólaárið.

| Tímabil | Endurmat | Ábyrgð | Úrvinnsla | Pátttakendur |
|------------------|--|-------------------------------|-------------------------------------|--|
| September | Deildarnámskrár uppfærðar. Áherslur á mál og læsi. | Deildarstjórar | Deildarstjórar | Allar deildir |
| September | Hljóm-2 | Sérkennslustjóri | Sérkennslustj. og stm. með réttindi | Börn í elsta árgangi á Lundi |
| Sept/okt | Könnun á ávinningi vegna aukins undirbúnings | Skólastjóri | Skólastjórar | Leikskólakennarar |
| Október/Nóvember | Foreldraviðtöl/túlkaviðtöl að hausti | Deildarstjórar | Deildarstjórar / starfsmenn | Allar deildir |
| Október/Nóvember | Viðhorfskönnun meðal foreldra um aðlögun | Skólastjóri | Skólastjórar | Skarð, Jaðar, Vellir |
| Nóvember | Starfsmannasamtöl | Skólastjóri | Skólastjórar | Allir starfsmenn |
| Desember | Leiðbeiningar- samtöl stm. | Deildarstjórar | Deildarstjórar | Allir starfsmenn |
| Desember | Leiðbeiningar- samtöl deildarst. | Skólastjórar | Skólastjórar | Allir deildarstjórar |
| Febrúar | Foreldraviðtöl að vori | Deildarstjórar | Deildarstjórar / starfsmenn | Allar deildir |
| Feb / mars | Starfsmannakönnun | Skólastjóri | Skólastjórar | Allir starfsmenn |
| Mars / apríl | Líðankönnun elstu barna | Sérkennslustjóri | Sérkennslustjóri | Elstu nemendur á Lundi |
| Apríl | Starfsmannasamtöl | Skólastjóri | Skólastjórar | Allir starfsmenn |
| Apríl / maí | Viðhorfskönnun meðal foreldra um starf elstu barna | Skólastjóri | Skólastjórar | Lundur |
| Maí | Sérkennsla | Sérkennslustjóri | Sérkennslustjóri | Allar deildir |
| Maí | Mat á skipulögðu starfi vorannar | Deildarstjórar / skólastjórar | Deildarstjórar / starfsmenn | Allar deildir |
| Allt árið | Símat og endurskoðun skóla- og deildarnámskrá | Skólastjórar | Skólastjórar | Allir starfsmenn (og foreldrar eftir aðstæðum) |

4. Aðrar upplýsingar

4.1 Barnahópurinn 1. júní

- Fjöldi barna í leikskólanum - 130
- Kynjahlutfall - 70 stúlkur og 60 drengir
- Dvalarstundir - 1,057,5
- Fjöldi barna sem nutu sérkennslu - 7
- Fjöldi barna með annað móðurmál en íslensku - 29
- Fjöldi tungumála - 7

4.2 Foreldrasamvinna

Leiðarljós leikskólans eru að hafa jákvæð og hlýlegt dagleg samskipti og gott upplýsingastreymi, þar sem velferð barnsins og samvinna um það á öllum sviðum sé ávallt í fyrirrúmi.

Foreldrasamstarfið var hefðbundið og gekk vel. Skipulagðir fundir í foreldraráði var 1 og sömuleiðis í foreldrafélaginu og eftir það í tölvusamskiptum. Kynningarfundur fyrir nýja foreldra er alltaf í byrjun júní og fyrir 1.september er búið að senda öllum foreldrum kynningarbréf og skipulag fyrir vetrarstarfið. Skólaárið 2019-2020 áttu að vera 2 foreldraviðtöl eins og venjulega en aðeins var hægt að hafa það fyrra, í október.

Í Vallarseli er hugsað mjög vel um að tryggja foreldrum, sem þess þurfa, túlk fyrir viðtöl sem það þurfa.

4.3 Samstarf leik- og grunnskóla

4.3.1 Brúum bilið

Samstarfið var hefðbundið fyrir áramót og gekk vel en lítið sem ekkert eftiráramót vegna aðstæðna.

Í tengslum við Brúum bilið er einnig gott samstarf við íþróttahúsið að Jaðarsbökkum.

4.4 Samstarf leikskólastjóra

Náin samvinna er á milli skóla- og frístundasviðs og leikskólans. Samráðsfundir skólastjóra allra leikskóla Akraness og sviðsstjóra sviðsins eru einu sinni í mánuði. Þá hittast skólastjórar mjög reglulega og eiga með sér samráð.

4.5 Samstarf sérkennslustjóra

Það sama má segja um sérkennslustjóra, þeir eiga með sér reglulegt samráð yfir skólaárið og við sérfræðingateymi skólaskrifstofu.

4.6 Almennar upplýsingar

2 nemar HÍ komu í vettvangsnam á skólaárinu.

Á skólaárinu voru 4 kennarar í námi í HÍ og 3 leiðbeinendur voru í brúarnámi.

Trúnaðarmaður kennara fór á 2 fundi hjá FL.

5. Starfsmannamál

5.1 Starfsmannahópurinn 1. Maí

| STARFSHEITI | FJÖLDI | STARFSHLUTFALL | MENNTUN |
|------------------------|--------|-------------------|-------------------------------------|
| Leikskólakennarar | 13 | 13,38 | leiksk.k.menntun |
| Annað háskólapróf | 2 | 1,75 | grunnskólakennari og þroskaþjálfari |
| Leiðbeinendur | 22 | 20,5 | ýmis menntun |
| Matráður | 1 | 0,75 | iðnmenntun |
| Aðstoðarfólk í eldhúsi | 1 | 1,00 | grunnskólamenntun |
| | 1 | 0,35 á álagstímum | grunnskólamenntun |

5.2 Starfsþróunarsamtöl

Voru aðeins 1 sinni á árinu vegna aðstæðna og kynnt starfmönnum jafnóðum. Við erum enn að vinna samkvæmt ákveðnu fyrirkomulagi sem gerir ráð fyrir 4 viðtölum á skólaárinu og starfsmenn teknir í snerpuviðtöl á eftir ef þarf. Ekki er búið að ákveða að fullu hvernig því verður háttað.

5.3 Símenntun frá síðasta ári

2020:

19.ágúst. Skipulagsdagur, tónlistarleikjanámskeið, afmælisgjöf frá

Tónlistarskólanum. Aðst.skólastjóri á ráðstefnu um eflingu læsis

18.september. Skólastjóri með fyrirlestur á ársfundi tónlistarskólakennara, „Tónlist sem listgrein í leikskóla“

30.september. Skipulagsdagur. Matráðar á samráðsfundi í Teigaseli, fyrirlestur Hlínar Magnúsdóttur Njarðvík sérkennara um „Fjölbreyttar kennsluáferðir fyrir fjöruga krakka“

2.september. Skólastjóri og nokkrir kennarar á skólapingi um framtíð menntunar á Akranesi.

14.október. Starfsmenn á námskeiði um einhverfu.

18.nóvember. Skipulagsdagur. Matráðar í kynningarferð í Borgarnes, Vinna vegna Heilsueflandi leikskóla.

19.október. Vinnustofa forstöðumanna, kynning á niðurstöðu vinnustaðagreiningar Capacent.

2021:

21.janúar. Starfsmannafundur. Kynning á niðurstöðum vinnustaðagreininga.

31.janúar. „Faglegur leiðtogi“ skólastjórar á morgunverðarfundum Rannís.

3.febrúar. „Hvatning og starfsánægja“ skólastjórar á námskeiði hjá Endurmenntun HÍ.

14.febrúar. Skipulagsdagur. Deildarvinna og deildarfundir, fyrirlestur Steinunnar Evu Þórðardóttur féll niður vegna veikinda.

14.apríl átti að vera skipulagsdagur en honum þurfti að fresta vegna Covid-19 og var tekinn í tvennu lagi, 7.júlí og 6.ágúst.

5.4 Áætlun um símenntun.

Það sem búið er að ákveða sameiginlega fyrir starfsmenn og skólinn stendur fyrir á haustönn:

- Skipulagsdagur 20.september. Hluti af starfsfólkinu tók þátt í að móta menntastefnu Akraneskaupsstaðar
- Starfsmannafundur 12.október: Meðvirkni á vinnustað. Fyrirlestur með Sigríði Indriðadóttur
- Skipulagsdagur 15.nóvember: Námsáætlanagerð og deildavinna
- Skipulagsdagur 3.janúar: Deildarvinna og hópefli
- Skipulagsdagur 9.febrúar 2022: Ekki komin dagskrá
- Skipulagsdagur 22.apríl 2022: Ekki komin dagskrá

Akranesi 24.nóvember, 2021

Vilborg Guðný Valgeirsdóttir
leikskólastjóri